

## 城南衛生管理組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

平成 28 年 3 月 31 日

城南衛生管理組合

城南衛生管理組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 15 条に基づき、城南衛生管理組合管理者、城南衛生管理組合議会議長が策定する特定事業主行動計画である。

### 1. 計画期間

本計画の期間は、平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間とする。

### 2. 女性職員の活躍の推進に向けた体制整備等

本組合では、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、本計画の策定・変更、本計画に基づく取組の実施状況・数値目標の達成状況の点検・評価等について協議を行うこととしている。

### 3. 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

法第 15 条第 3 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号。以下「内閣府令」という。）第 2 条に基づき、女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った。当該課題分析の結果、女性職員の活躍を推進するため、次のとおり目標を設定する。

なお、この目標は、女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った結果、最も大きな課題に対応するものから順に掲げている。

#### (1) 現状の分析と課題

- ① 平成 25 年度職員採用試験で採用された職員 13 人のうち、女性職員は 2 人（18%）であった。当該年度の女性職員の採用は行政事務職及び技術業務職各 1 人であったが、例年女性受験者は行政事務職の募集があると、大幅に増える傾向にある。

○平成 25 年度 職員採用試験実績

	受験者数	採用者数
行政事務職	116 人(うち女性 35 人・30%)	4 人(うち女性 1 人・25%)
技術業務職	71 人(うち女性 2 人・2%)	9 人(うち女性 1 人・10%)
合計	187 人(うち女性 37 人・19%)	13 人(うち女性 2 人・14%)

○平成 27 年度 職員における女性の割合

全職員数	うち女性数	女性の占める割合
98 人	6 人	6%

- ② 平成 12 年度実施の職員採用試験から職種区分を設け、これまで技術業務職においては 2 人の女性を採用しているが、依然、女性の活躍の場として具体的にイメージしにくい状態といえる。

○平成 27 年度 清掃工場勤務をしている女性の割合

全女性職員数	うち工場配属人数	工場配属割合
6 人	1 人	16%

- ③ 平成 27 年度現在、女性管理職がおらず(0%)、各役職段階においても、係長級 10 人のうち女性が 1 人(10%)いるのみである。女性管理職の不在は、平成 23 年度末の女性管理職退職から続いており、組合全体での管理的地位を担う年代の層に女性職員がないことも理由としてあげられる。

(2) 数値目標等

- ① 平成 32 年度(本計画の最終年度)までに、受験者総数に占める女性割合を行政事務職 30%以上、技術業務職 3%以上にする。
- ② 職種区分にとらわれず、女性職員の職域拡大を図り、清掃工場配属職員を 1 人以上にする。
- ③ 男女問わず年齢構成を意識した継続的な採用を行うとともに、能力開発やキャリアアップの機会を設けることで、管理職登用を視野に入れたキャリアビジョンが持ちやすい環境整備をより充実させる。

#### 4. 女性職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組及び実施時期

3. で掲げた数値目標その他の目標の達成に向け、次に掲げる取組を実施する。

なお、この取組は、女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った結果、最も大きな課題に対応するものから順に掲げている。

- ① 職員募集においては、廃棄物処理という技術業務が中心となっている当組合独自事情がある中でも、女性活躍の場があることを広く認識していただくため、女性職員の仕事を HP 等で紹介するなど、積極的な情報提供を行う。
- ② 母性保護等を踏まえた女性の清掃工場勤務における必要な配慮を十分に図るとともに、女性が安心して一歩踏み込んで仕事に取り組めるよう、平成 32 年度までに業務内容の整理を行い、清掃工場勤務での職域の拡大を図る。
- ③ 男女を問わず多様な職の機会を設けるとともに、管理的地位を担う世代にある女性のすき間を埋めるため、女性職員を対象とするキャリアアップ研修等、外部研修への派遣を促進する。

(以上)