

城南衛生管理組合障がい者活躍推進計画の実施状況について

1. 評価年度

令和6年度

2. 目標に対する進捗状況

(1) 採用に関する目標（令和6年6月1日時点）

目標：各年度の6月1日時点における法定雇用率が達成できるように障がいのある方の採用を行う。

実績：実雇用率 3.00%（令和6年の法定雇用率は2.8%）

(2) 定着に関する目標

目標：不本意な離職者を生じさせないように、障がいのある職員が働きやすい職場環境の整備に努める。

実績：合理的配慮の必要性について確認を行った。また、新事務所棟において、多目的トイレ、エレベーターの設置など、障がいのある職員が働きやすい職場環境の整備を行った。

(3) キャリア形成に関する目標

目標：障がいのある職員が担当する職務の拡大を図るため、毎年度新たな職域開拓を検討する。

実績：障がいのある職員が担当する職務の拡大を図るため、OJTや各種研修への参加、人事異動等を通じ、新たな職域開拓を検討している。