



かけがえのない地球を  
次の世代に引き継ぐために  
城南衛生管理組合で働こう



- ◆ 申込受付期間 令和7年9月11日(木)～令和7年10月7日(火)
- ◆ 第1次試験日 令和7年10月11日(土)～令和7年10月26日(日)
- 試験会場 全国約300か所のテストセンター会場から選択

職員募集

- ◆ 募集職種 一般行政(技術)
- ◆ 採用予定人数 若干名

- ◆ 受験資格  
平成2年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方のうち、学校教育法による高等学校以上の教育課程を卒業した方又は令和8年3月に卒業見込みの方

- ◆ 職務内容  
廃棄物処理施設の整備計画の策定、設備の維持管理、各種機器類の運転操作などの業務に従事します。

- ◆ 採用予定時期  
令和8年1月1日又は  
令和8年4月1日

※地方公務員正職員の採用です。

特別地方公共団体



城南衛生管理組合

〒611-8521 京都府宇治市宇治折居18番地

☎0774-34-3370(総務課)

宇治市・城陽市・八幡市・久御山町・宇治田原町・井手町の3市3町で、よりよい環境・廃棄物行政を進めるためにつくられた特別地方公共団体です。



# 城南衛生管理組合で働くということ

## 更なる循環型社会の構築を目指して

城南衛生管理組合は、宇治市、城陽市、八幡市、久御山町、宇治田原町、井手町の3市3町(以下「構成市町」という。)で構成する特別地方公共団体(一部事務組合)です。

ごみの収集・運搬は、構成市町が行うため、構成市町管内住民の日常生活から排出されるし尿の収集・運搬及び処理並びにごみの中間処理、資源ごみのリサイクル及び埋立処分事業を実施するとともに、リサイクル工房運営や広報紙「エコネット城南」発行などの広報啓発事業を実施しています。

住民の皆様と直接関わる機会は少ないですが、ごみ処理という住民生活に欠かすことのできない職務に従事することで、やりがいを感じられます。

組合キャラクター  
エネキン



## ワークライフバランスの実現

平成31年4月1日より、時間外勤務の上限規定を設け、時間外勤務を大幅に削減しています。

また、各種休暇制度の積極的な利用を呼びかけ、子育てや介護と仕事の両立を促進しています。近年は、男性の育児休業取得促進にも力を入れています。

### ◎令和6年度の実績

- ・男性職員の育児休業取得率 67%※1
- ・1人あたり年次有給休暇取得 17.5日/年※2
- ・1人あたり時間外勤務 4.5時間/月

※1 当該年度に育児休業取得した職員/当該年度に子が誕生した職員

※2 管理職除く

### ワークライフバランス実現のための主な休暇制度

制度	概要
結婚休暇	結婚する場合に、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等に参加するために7日間取得できます。
出生サポート休暇	不妊治療に係る通院等のため1年度につき5日間(頻繁な通院を要する場合は10日間)取得できます。
配偶者の出産休暇	配偶者が出産する職員は、入院等の日から出産の日後2週間を経過する日までの間に2日取得できます。
育児参加のための休暇	配偶者が出産する職員は、出産予定日の6週間前の日から出産の日後1年を経過する日までの期間中で、出産に係る子又は未就学児の世話のため勤務しないことが相当であると認められるときに5日取得できます。
養育両立休暇	子の看護を行う場合や授業参観等に参加する場合、小学校3年生までの子1人あたりにつき7日、小学校4年生から中学校卒業までの子1人あたりにつき2日取得できます。

# 技術系職員の1日

クリーン2 1長谷山

(平成27年度採用)

## ◎仕事内容など

ごみ焼却施設の  
日常点検や設備の  
保全業務等を行っ  
ています。施設の



不具合は住民生活に支障をきたすこととなる  
ため、設備の故障を未然に防ぎ、故障した場合  
でも、すぐ復旧できるように点検や保全を行っ  
ています。資格や知識が必要な業務もあります  
が、ボイラー技士や電気主任技術者等の資格取



得や講習への参加等の  
業務に必要となること  
に対するサポートは手  
厚く、安心して取り組  
むことができます。

クリーン2 1長谷山

(令和3年度採用)

## ◎仕事内容など

排水の浄化設備を管  
理しています。

設備管理においては  
機械や電気、法律の知  
識が求められます。そ



れ以外にも廃棄物処理や工場運営にかかわる  
様々な分野について勉強している最中ですが、  
とてもポジティブに取り組めています。

仕事に対して前向きな姿勢でいられるの  
は、上司や先輩の皆さんが優しく丁寧に教え  
てくださっていて、研修や講習などのフォロ  
ーもあるからだと思います。誰でも質問や相  
談、意見がしやすくフランクに話し合える職  
場だと感じています。



## ◎とある1日のスケジュール



昼食はみんなで食  
べることが多いです。職場  
でお弁当を注文するこ  
ともできます。

昼休み



設備の修繕等の業務を  
業者へ発注するために、  
仕様書等を作成します。

事務作業

出勤

8:30 9:00

12:00

13:00

15:00

17:15

退勤

点検

日常点検を行いま  
す。わずかな変化も  
見落とさないよう、  
集中して行います。



不具合対応

午前中の点検時  
に発見した設備の  
不具合について補  
修等を行います。



## ◎仕事と育児の両立がしやすい職場風土が魅力

大学は文系の学科を卒業し、前職も現在の仕事とは無関係の営業をしていま  
したが、今は触ったこともなかった工具を使い業務を行っています。全く知識・  
経験がなくとも、自ら学ぼうとする意欲や興味を持って仕事に取り組めば、周  
りの先輩も手取り足取り教えてくれます。また、子育て中の職員も多くいて、  
急な休み等もお互いサポートしあいながら仕事ができる環境が整っているの  
で、未経験や子育て中の方でも気がねなく是非挑戦してください。



## ◎とある1日のスケジュール

日常点検や清掃を行  
います。前日からの変化を  
調べるとともに、その日  
処理する予定の水量から  
設備の運転状況を丁寧に  
管理します。

点検・清掃・水質測定



午後の点検  
を行います。



点検

出勤

8:30 9:00

12:00

13:00

15:00

17:15

退勤



昼休み

昼食は、女子休憩  
室で食べることが多  
いです。職場で、お  
弁当を注文すること  
もできます。



修繕業務

設備内の修繕が必要  
な箇所や補充が必要な  
物品について、業者に  
見積りを依頼したり発  
注したりします。

## ◎未経験でも一から学べる職場風土が魅力

学校で勉強してきたことや前職での職務内容が、当組合と直接  
結び付けられなくても大丈夫です。学ぶ機会や時間は入ってから  
十分ありますし、上司や先輩の皆さんがサポートして下さいます。  
継続する力と学ぶ姿勢があれば、大体のことは何とかなんと  
思います。身近に就職や転職を考えている人がいたら勧められる  
職場だと思っています。ぜひ採用試験にチャレンジしてください。



(令和6年4月1日現在)

## ◎採用試験に関するよくある質問

### Q 採用されるにあたり、必要な知識・資格はありますか？

特にありません。業務で必要な知識は、採用後の各種研修や日々の業務で身につけることができますので御安心ください。また、業務上必要な資格も、採用後に適宜取得することができます。

### Q 女性でも働くことはできますか？

可能です。令和7年4月1日現在、清掃工場に1名、し尿処理施設に1名、女性職員が配属されています。法律等の規制により、働けない場所もありますが、本人の希望も考慮しながら配属を行っています。

### Q 通勤手段に決まりはありますか？

電車・バスなどの公共交通機関のほか、自家用車等による通勤が可能です。また、通勤に当たっては、城南衛生管理組合職員の給与に関する条例等の規定に基づく通勤手当を支給いたします。

### Q 昇給・昇格はありますか？

毎年1月1日が昇給日です。また、勤務成績及び経験等に基づき、昇格させています。昇格例は、右のとおりです。級に応じた号給が支給されます。

技師 1～3級	主査 4級	係長 4級	補佐 4級	主幹 5級	課長 6級	部長 7級
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

### Q 採用日はいつですか？

令和8年1月1日又は令和8年4月1日付採用です。合格者の希望を配慮します。

### Q 給与の目安を教えてください

#### (1) 初任給(地域手当含む。)

	大学卒(月額)	高校卒(月額)
新規卒業者給料	約235,400円	約201,600円

#### (2) 採用前職歴がある方の給与(初任給(地域手当含む。))

<採用前の職歴により加算される例>

	在職期間	大学卒(月額)	高校卒(月額)
卒業後民間企業、団体等に在職し、その経験が直接役立つと認められる者	5年	約264,718円	約228,552円
上記以外の者	5年	約246,100円	約215,070円

※ 新規卒業者とは、大卒22歳、高卒18歳の場合です。

※ 上記月額は、扶養手当等の支給状況により、加算される場合があります。

※ 令和7年4月1日現在の給料表を基に算定しています。

※ 本冊子の内容は、令和7年4月1日現在の内容です。

